

# FUNCTIEKOMPAS

## Strategisch Junior

### ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Bouw & Vastgoed manager werk je multidisciplinair en ben je betrokken bij omvangrijke projecten, waarbij je de financiële eindverantwoordelijkheid draagt, grote investeringsbeslissingen neemt én nauw samenwerkt met diverse managementteams van opdrachtgevers. Je functie kan variëren van teammanager tot projectmanager of vastgoedmanager, waarbij een globale benadering essentieel is voor het succes van deze functie.

### GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



### OMGEVINGSBEWUST

- Kennis over relevante maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen deel jij met anderen.
- Je verwekt actuele maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen in jouw voorstellen.
- Jij onderneemt actie wanneer actuele maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen zich voordoen.

### LEIDINGGEVEN

- Jij maakt concreet welke resultaten verwacht worden.
- Je spreekt anderen aan op hun behaalde resultaten en het functioneren.
- Om doelen te bereiken bied jij ondersteuning en passende begeleiding.



### VISIE VORMING

- Jij voorziet middellange termijn gevolgen van politieke en/of maatschappelijke ontwikkelingen voor het eigen werkgebied.
- Je ontwikkelt een eigen visie op het interne organisatiebeleid voor de toekomstige strategie.
- Dankzij jouw analyses herken jij patronen in ondersteunende data, welke je vervolgens vertaalt naar jouw visie en de strategie.

### ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

### BESLUITVAARDIGHEID

- Wanneer zich een accuut probleem voordoet, grijp jij snel in.
- Bij het nemen van beslissingen maak jij volledig gebruik van de eigen bevoegdheid.
- In het geval van tegenstrijdige belangen neem jij beslissingen.

# Kernwaarden

## TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

## VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

## ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

## SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

## EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

## RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

# Competenties

## OMGEVINGSBEWUST

Jij laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en trends. Deze kennis weet jij effectief te benutten ten behoeve van de organisatie.

## ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

## VISIE VORMING

Jij hebt het vermogen om patronen en verbanden in informatie te zien en deze te vertalen naar strategieën en toekomstige situaties.

## LEIDINGGEVEN

Jij weet op een resultaatgerichte manier richting te geven aan teamleden. Dit doe je door doelen te formuleren, middelen te faciliteren, de voortgang te bewaken en medewerkers te corrigeren.

## BESLUITVAARDIGHEID

Op het juiste moment weet jij beslissingen en standpunten in te nemen en je hieraan te committeren door ze uit te spreken en ernaar te handelen (binnen jouw bevoegdheid).