

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Bouw en Vastgoed specialist fungeer jij als projectleider, waarbij je verantwoordelijk bent voor de aansturing en uitvoering van bouw- en vastgoedprojecten. Ook kun je betrokken zijn als uitvoerder, vastgoedadviseur of duurzaamheidsadviseur waarbij een brede expertise binnen het vakgebied vereist is voor een succesvolle tactische benadering van projecten.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



SAMENWERKEN

- Jij draagt bij aan het gezamenlijke doel, je komt afspraken na en je informeert anderen over jouw bijdrage.
- Indien nodig toon jij je bereid om taken van anderen over te nemen.
- Je vraagt en geeft anderen (om) feedback.

VOORTGANGSCONTROLE

- Jij stelt duidelijke deadlines voor jezelf en voor anderen en zorgt dat jouw projectmanager en opdrachtgever hierover op op de hoogte zijn.
- Je toetst regelmatig de voortgang van de werkzaamheden.
- Vertragingen in het werk worden door jou gesignaleerd, bespreekbaar gemaakt en beperkt tot het minimum.



ASSERTIVITEIT

- Voorgescreven instructies voer jij zonder fouten uit.
- Jij luistert actief naar feedback en vraagt om verduidelijking indien nodig.
- Jij zorgt voor passende begeleiding en ondersteuning om doelen te bereiken.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

RESULTAATGERICHT

- Anderen maak jij duidelijk wat er van hen verwacht wordt en helpt hen dit te realiseren.
- Jij weet betrokkenen van het project aan te spreken op hun resultaten en functioneren.
- Wanneer de doelstellingen in het gedrang komen, onderneem jij actie met anderen om bij te sturen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

SAMENWERKEN

Jij kan op een effectieve en betrouwbare wijze (mee)werken aan het gezamenlijke resultaat en beslissingen nemen, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ASSERTIVITEIT

Op effectieve wijze omgaan en samenwerken met verschillende stakeholders binnen jouw projectscope.

VOORTGANGSCONTROLE

Jij neemt de verantwoordelijkheid om de voortgang van de planning, de projectscope en het budget te monitoren en aan te sturen.

RESULTAATGERICHT

Jij motiveert, stimuleert en spreekt anderen aan, zodat je samen werkt naar het gewenste resultaat.