

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Medior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Bouw en Vastgoed specialist fungeer jij als projectleider, waarbij je verantwoordelijk bent voor de aansturing en uitvoering van bouw- en vastgoedprojecten. Ook kun je betrokken zijn als uitvoerder, vastgoedadviseur of duurzaamheidsadviseur waarbij een brede expertise binnen het vakgebied vereist is voor een succesvolle tactische benadering van projecten.

EIGENAARSCHAP TONEN EN ANTICIPEREN

Je beschikt over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring binnen jouw vakgebied en voert jouw functie zelfstandig uit. Je toont eigenaarschap en weet tijdig te anticiperen op verandering. Je kijkt vooruit en vliegt waar nodig expertise in.



SAMENWERKEN

- Je biedt gevraagd en ongevraagd ondersteuning en advies aan anderen om gewenste resultaat te behalen.
- Jij streeft naar gezamenlijke doelen en koppelt hier tijdig over terug naar betrokkenen.
- De organisatiecultuur van jouw opdrachtgever heb je snel in kaart en je weet jezelf aan te passen.

VOORTGANGSCONTROLE

- Concrete doelstellingen voor het projectteam formuleer jij in termen van meetbare resultaten.
- Vanuit verschillende invalshoeken, zoals kosten, tempo, kwaliteit, inzet en mensen, beoordeel jij de voortgang van de werkzaamheden.
- Jij grijpt adequaat in bij stagnatie van de werkzaamheden en bespreekt dit met het projectteam.



ASSERTIVITEIT

- Jij deelt proactief jouw standpunt, zelfs in onzekere situaties.
- Je blijft achter jouw beslissingen staan en kunt, wanneer het nodig is, 'nee' zeggen.
- Verbeteringen stel jij voor en je stimuleert anderen om deze verbeteringen uit te voeren.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

RESULTAATGERICHT

- Op regelmatige basis communiceer jij met alle betrokkenen over de stand van zaken.
- Jij weet anderen te stimuleren om organisatiebrede activiteiten op te pakken en hierin zelfsturend te zijn.
- Jij gaat actief op zoek naar de best mogelijke manier om doelen te bereiken en weegt daarbij verschillende opties tegen elkaar af.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

SAMENWERKEN

Jij kan op een effectieve en betrouwbare wijze (mee)werken aan het gezamenlijke resultaat en beslissingen nemen, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ASSERTIVITEIT

Op effectieve wijze omgaan en samenwerken met verschillende stakeholders binnen jouw projectscope.

VOORTGANGSCONTROLE

Jij neemt de verantwoordelijkheid om de voortgang van de planning, de projectscope en het budget te monitoren en aan te sturen.

RESULTAATGERICHT

Jij motiveert, stimuleert en spreekt anderen aan, zodat je samen werkt naar het gewenste resultaat.