

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Bouw en Vastgoed specialist fungeer jij als projectleider, waarbij je verantwoordelijk bent voor de aansturing en uitvoering van bouw- en vastgoedprojecten. Ook kun je betrokken zijn als uitvoerder, vastgoedadviseur of duurzaamheidsadviseur waarbij een brede expertise binnen het vakgebied vereist is voor een succesvolle tactische benadering van projecten.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



SAMENWERKEN

- Samen met anderen kom jij tot een gemeenschappelijke aanpak.
- Jij beweegt anderen tot samenwerken met elkaar en andere afdelingen.
- Jij zoekt actief de samenwerking op met anderen, stuurt op gemeenschappelijke belangen en je zorgt ervoor dat het behalen van resultaat wordt ervaren als een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

VOORTGANGSCONTROLE

- De feitelijke voortgang op hoofdlijnen bewaak jij zonder relevante details over het hoofd te zien.
- Jij zorgt dat de juiste managementinformatie tijdig wordt aangeleverd.
- Je pikt signalen op uit de organisatie die mogelijk invloed hebben op de voortgang van de werkzaamheden en maakt deze bespreekbaar met anderen (zonder ze te passeren).



ASSERTIVITEIT

- Jij vermijdt fouten en levert hierdoor kwalitatief goed werk op.
- Je zorgt voor overtuigende argumenten en oefent hiermee invloed uit op de besluitvorming.
- Jij weet anderen te motiveren om voorstellen te doen ten behoeve van de kwaliteitsverhoudingen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

RESULTAATGERICHT

- Talenten weet jij feilloos te herkennen en op de juiste manier in te zetten voor het behalen van de resultaten van de afdeling.
- Jij bent behulpzaam bij het realiseren van de loopbaanwensen van anderen, ook wanneer deze buiten de eigen organisatie liggen.
- Je stimuleert anderen om hun eigen loopbaantraject uit te stippelen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

SAMENWERKEN

Jij kan op een effectieve en betrouwbare wijze (mee)werken aan het gezamenlijke resultaat en beslissingen nemen, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ASSERTIVITEIT

Op effectieve wijze omgaan en samenwerken met verschillende stakeholders binnen jouw projectscope.

VOORTGANGSCONTROLE

Jij neemt de verantwoordelijkheid om de voortgang van de planning, de projectscope en het budget te monitoren en aan te sturen.

RESULTAATGERICHT

Jij motiveert, stimuleert en spreekt anderen aan, zodat je samen werkt naar het gewenste resultaat.