

FUNCTIEKOMPAS

Operationeel Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als operationeel Development and Engineering specialist speel jij een sleutelrol door taakgericht (deel)projecten aan te pakken, met focus op technische aspecten. Je voert grondig technisch onderzoek uit en haalt waardevolle informatie op bij de juiste stakeholders om het project effectief te sturen.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



KWALITEITSGERICHTHEID

- Voorgescreven instructies weet jij foutloos uit te voeren.
- Voor de kwaliteit van jouw eigen werk voel jij je verantwoordelijk, je merkt fouten snel op en herstelt deze.
- Je stelt proactief vragen zodat jij kwaliteit kunt waarborgen.

CREATIVITEIT

- Jij legt gemakkelijk verbanden tussen, ogenschijnlijk los van elkaar staande, aspecten.
- Je kijkt verder dan de meest voor de hand liggende oplossing en deelt deze ideeën met anderen.
- Kennis, vaardigheden en ervaringen durf jij te delen met de organisatie, ook wanneer deze out-of-the-box zijn.



COMMUNICEREN

- Op een concrete en begrijpbare manier weet jij een boodschap over te brengen binnen het werk en de projecten.
- Jij luistert naar de boodschap van de gesprekspartner en zorgt dat de vraag achter de vraag boven tafel komt.
- Jij spreekt begrijpelijke taal en toetst of de informatie aansluit bij de verwachting van de ander.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

PLANNEN EN ORGANISEREN

- Je plaatst activiteiten in de juiste volgorde in je eigen agenda.
- Jij weet hoofd- en bijzaken van elkaar te scheiden.
- Wanneer het projectresultaat niet behaald gaat worden, maak jij dit bespreekbaar.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

KWALITEITSGERICHTHEID

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft voortdurend naar verbeteringen en borging van kwaliteit.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenst resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

COMMUNICEREN

Jij hebt het vermogen om in dagelijkse omgang met anderen efficiënt, duidelijk en adequaat uitdrukking te kunnen geven aan functionele behoeften, meningen, kennis en informatie.

CREATIVITEIT

Invalshoeken die afwijken van de gevestigde denkpatronen, zorgen ervoor dat jij nieuwe ideeën en oplossingen kunt bedenken.

PLANNEN EN ORGANISEREN

Je stelt doelen op, bepaalt prioriteiten en zet daaropvolgende acties uit. Je geeft aan welke tijd en middelen je nodig hebt om deze doelen te verwezenlijken.