

FUNCTIEKOMPAS

Operationeel Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als operationeel Development and Engineering specialist speel jij een sleutelrol door taakgericht (deel)projecten aan te pakken, met focus op technische aspecten. Je voert grondig technisch onderzoek uit en haalt waardevolle informatie op bij de juiste stakeholders om het project effectief te sturen.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



KWALITEITSGERICHTHEID

- Jij levert kwalitatief goed werk en vermijdt fouten.
- Doordat jij het goede voorbeeld geeft, stimuleer jij anderen in de organisatie om te voldoen aan de norm.
- Jij stimuleert en motiveert het team om voorstellen te doen met betrekking tot de kwaliteit.

CREATIVITEIT

- Jij weet anderen op het gebied van creativiteit te motiveren.
- Concepten en denkwijzen uit verschillende vakgebieden verbind jij met elkaar en je weet deze door te vertalen naar passende werkwijzen en processen.
- Jij komt met onconventionele (niet volgens algemene normen) oplossingen en ideeën.



COMMUNICEREN

- Problemen weet jij te verhelderen door passende voorbeelden te geven, waardoor jij de ander kunt overtuigen.
- Jij kiest zorgvuldig de juiste woorden, passend bij het niveau en de functie van je gesprekspartners.
- Jij weet hoe je non-verbale communicatie effectief inzet om de boodschap duidelijk en helder over te brengen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

PLANNEN EN ORGANISEREN

- Deadlines behaal jij door gestructureerd te werken.
- Jij formuleert doelstellingen voor jezelf en anderen en motiveert hen om deze te behalen.
- Duidelijke plannings/tools die door jou gemaakt worden, deel jij proactief met collega's.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

KWALITEITSGERICHTHEID

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

COMMUNICEREN

Jij hebt het vermogen om in dagelijkse omgang met anderen efficiënt, duidelijk en adequaat uitdrukking te kunnen geven aan functionele behoeften, meningen, kennis en informatie.

CREATIVITEIT

Invalshoeken die afwijken van de gevestigde denkpatronen, zorgen ervoor dat jij nieuwe ideeën en oplossingen kunt bedenken.

PLANNEN EN ORGANISEREN

Je stelt doelen op, bepaalt prioriteiten en zet daaropvolgende acties uit. Je geeft aan welke tijd en middelen je nodig hebt om deze doelen te verwezenlijken.