

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Junior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Development and Engineering specialist vervul jij een hiërarchische (eind-)verantwoordelijkheid voor een omvangrijk team. Je hanteert een lange termijn visie en vertaalt strategische doelen naar organisatiedoelen.

GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



LEIDINGGEVEN

- Jij weet de gewenste resultaten concreet te maken.
- Je spreekt anderen aan op hun functioneren en behaalde resultaten.
- Jij zorgt voor passende ondersteuning en begeleiding om de gestelde doelen te bereiken.

BESLUITVAARDIGHEID

- Wanneer er zich een acuut probleem voordoet grijp jij snel in.
- Bij het nemen van beslissingen maak jij volledig gebruik van je eigen bevoegdheid.
- In het geval van tegenstrijdige belangen neem jij de te nemen beslissing(en).



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Bij het uitrollen van nieuwe ideeën hou jij tijdig rekening met de nieuwe werkzaamheden voor jouw projectgroep.
- In de besluitvorming betrek jij tijdig de partijen die gevolgen zullen ondervinden van de beslissing.
- Tijdens het handelen houd jij rekening met wat er binnen andere organisatieonderdelen speelt.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

INNOVEREND VERMOGEN

- Jij deelt proactief jouw ideeën met anderen.
- Je denkt mee met vernieuwende ideeën.
- Jij bent op de hoogte van vernieuwingen op de markt.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

LEIDINGGEVEN

Op een resultaatgerichte manier geef jij richting. Dit doe je door heldere doelen te formuleren, middelen te faciliteren, voortgang te bewaken en richting te bepalen voor de betrokkenen.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten en activiteiten en voor welk effect dit zorgt bij jouw opdrachtgever.

BESLUITVAARDIGHEID

Jij neemt op het juiste moment beslissingen en weet je hieraan te committeren. Dit doe je door ze uit te spreken en ernaar te handelen.

INNOVEREND VERMOGEN

Je richt je met een nieuwsgierige en onderzoekende blik op toekomstige vernieuwingen van de strategie, producten, diensten en markten.