

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Medior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Development and Engineering specialist vervul jij een hiërarchische (eind-)verantwoordelijkheid voor een omvangrijk team. Je hanteert een lange termijn visie en vertaalt strategische doelen naar organisatiedoelen.

EIGENAARSCHAP TONEN EN ANTICIPEREN

Je beschikt over de juiste kennis, vaardigheden en ervaring binnen jouw vakgebied en voert jouw functie zelfstandig uit. Je toont eigenaarschap en weet tijdig te anticiperen op verandering. Je kijkt vooruit en vliegt waar nodig expertise in.



LEIDINGGEVEN

- Jij draagt zorg voor de juiste middelen, faciliteiten en voorwaarden zodat het primaire proces effectief verloopt.
- Strategische doelen vertaal jij naar praktisch uitvoerbare activiteiten.
- Jij draagt de gewenste cultuur(verandering) uit.

BESLUITVAARDIGHEID

- Jij daagt anderen uit om zelf beslissingen te nemen, ook in lastige situaties.
- Na overleg met stakeholders, neem jij onderbouwd beslissingen, ook als deze gevolgen hebben voor de betreffende stakeholders.
- Je durft beslissingen te nemen en acties uit te zetten die regelmatig voorkomende problemen structureel oplossen.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij toetst bij de juiste partijen of er draagvlak is, voordat je voorstellen doet.
- Bij te nemen beslissingen en uit te voeren acties weeg jij de onderlinge verhoudingen bij de opdrachtgever af.
- Jij weet welke personen formeel en informeel invloed hebben op het nemen van beslissingen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

INNOVEREND VERMOGEN

- Jij durft met jouw ideeën tegen de stroom in te roeien.
- Je bent op de hoogte van toekomstige trends en ontwikkelingen die relevant zijn voor je eigen vakgebied en de klanten.
- Jij vertaalt trends en ontwikkelingen door naar vernieuwingen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

LEIDINGGEVEN

Op een resultaatgerichte manier geef jij richting. Dit doe je door heldere doelen te formuleren, middelen te faciliteren, voortgang te bewaken en richting te bepalen voor de betrokkenen.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten en activiteiten en voor welk effect dit zorgt bij jouw opdrachtgever.

INNOVEREND VERMOGEN

Je richt je met een nieuwsgierige en onderzoekende blik op toekomstige vernieuwingen van de strategie, producten, diensten en markten.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

BESLUITVAARDIGHEID

Jij neemt op het juiste moment beslissingen en weet je hieraan te committeren. Dit doe je door ze uit te spreken en ernaar te handelen.