

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Development and Engineering specialist vervul jij een hiërarchische (eind-)verantwoordelijkheid voor een omvangrijk team. Je hanteert een lange termijn visie en vertaalt strategische doelen naar organisatiedoelen.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



LEIDINGGEVEN

- Je stelt strategische doelen op en vertaalt deze naar organisatiedoelen.
- Jij spoort anderen aan om maatregelen te nemen wanneer de prestaties achterblijven.
- Je geeft anderen feedback en inzicht waardoor zij uitdagende situaties in durven te stappen en hierdoor kunnen groeien.

BESLUITVAARDIGHEID

- Jij maakt beslissingen die gevolgen hebben voor het toekomstige dienstenpakket van de opdrachtgever.
- Je geeft feedback aan anderen over de manier waarop ze beslissingen nemen.
- Jij neemt beslissingen en onderneemt acties die bijdragen aan de effectiviteit en efficiëntie van processen.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij herkent ongeschreven regels en grenzen bij de opdrachtgever en houdt daar rekening mee.
- Gevoeligheden die binnen de organisatie of het onderdeel spelen herken jij en je houdt daar rekening mee in je aanpak.
- Jij onderkent de gevolgen van verandering voor de mensen, de werkprocessen en de stakeholders (zowel binnen als buiten de opdrachtgever).

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

INNOVEREND VERMOGEN

- Jij laat bestaande procedures, regelingen en werkwijzen los en komt met nieuwe en gewaagde concepten en voorstellen.
- Je blijft geloof uitstralen in je eigen ideeën, vernieuwende concepten en voorstellen.
- Jij weet om te gaan met weerstand op jouw eigen ideeën (zonder dat je deze loslaat).

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

LEIDINGGEVEN

Op een resultaatgerichte manier geef jij richting. Dit doe je door heldere doelen te formuleren, middelen te faciliteren, voortgang te bewaken en richting te bepalen voor de betrokkenen.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten en activiteiten en voor welk effect dit zorgt bij jouw opdrachtgever.

BESLUITVAARDIGHEID

Jij neemt op het juiste moment beslissingen en weet je hieraan te committeren. Dit doe je door ze uit te spreken en ernaar te handelen.

INNOVEREND VERMOGEN

Je richt je met een nieuwsgierige en onderzoekende blik op toekomstige vernieuwingen van de strategie, producten, diensten en markten.