

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Development and Engineering specialist beschik jij over uitgebreide bevoegdheden om zelfstandig beslissingen te nemen en advies te verstrekken, met name op het gebied van materiaal- en ontwerpkeuzes. Je neemt actief deel aan inkoopactiviteiten, onderhoudt klantcontacten en bewaakt aan de zijlijn nauwgezet processen en plannings.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



KLANTGERICHTHEID

- Complexe uitgesproken- en onuitgesproken wensen van diverse klanten vertaal jij naar nieuw te ontwikkelen concepten, diensten of producten en overlegt dit met de klanten.
- Jij verbetert de interne afstemming en samenwerken om de klant beter te bedienen.
- Je analyseert zowel korte als lange termijnbehoeften en doet hierop voorstellen.

COACHEN

- Jij stimuleert anderen om hun loopbaanwensen te realiseren door de ander actie te laten nemen.
- Je geeft aan wat de belangrijkste momenten zijn waarop besluitvorming moet plaatsvinden.
- Om de gewenste doelen te behalen, zet jij de juiste mensen en middelen effectief in.



OVERTUIGEN

- Jij peilt de persoonlijke standpunten van jouw gesprekspartner.
- Hetzelfde idee kun jij op verschillende manieren overbrengen.
- Je houdt een helder en gestructureerd betoog om mensen te overtuigen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

SAMENWERKEN

- Je beschikt over zelfinzicht.
- Jij herkent de sterktes van anderen (bijvoorbeeld uit jouw projectteam) en zet ziedereen in hun kracht.
- Team- en organisatiebelang weegt voor jou zwaarder dan persoonlijk belang.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

KLANTGERICHTHEID

Jij onderzoekt de wensen en behoeften van de klant en je weet hiernaar te handelen, rekening houdend met de kosten en baten voor de organisatie.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

OVERTUIGEN

Jij probeert anderen te overtuigen van standpunten en ideeën en probeert draagvlak te creëren.

COACHEN

Jij begeleidt en motiveert anderen om hun zelfinzicht en probleemoplossend vermogen te vergroten, waardoor zij effectiever kunnen functioneren.

SAMENWERKEN

Op effectieve wijze werk jij (mee) aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct om persoonlijk belang dient.