

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Finance and Control specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denkniveau en ben jij verantwoordelijk voor het uitvoeren van controles en analyses. Deze informatie vertaal jij naar kort en middellang termijn en dit weet jij met zelfvertrouwen en deskundigheid over te brengen naar de stakeholders van jouw opdrachtgever.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



PRESENTEREN

- Je vergroot het draagvlak voor jouw voorstellen door bij de juiste stakeholders te lobbyen.
- Jij kunt anderen overtuigen en beïnvloeden door je betoog aan te passen naar de aanhoorder(s) en situatie.
- Ook zonder uitgebreide voorbereiding, kun jij een bekend(e) plan/uitgevoerde analyse presenteren.

AANPASSINGSVERMOGEN

- Jij helpt anderen om met eigen ideeën effectief in te spelen op veranderende doelen.
- Collega's help jij om de wijze van omgaan met de veranderende omstandigheden, taken of mensen te bewerkstelligen.
- Jij helpt anderen om kansen en risico's uit te dragen naar anderen.



ANALYSEREN

- Jij overziet de consequenties van vraagstukken.
- Op basis van de gemaakte analyses, kun jij gemakkelijk tot een keuze en/of advies.
- Jij weet welke informatie nodig is om belangrijke keuzes te kunnen maken en mensen te kunnen overtuigen.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

VOORTGANGSCONTROLE

- Jij stelt middellange termijn doelen op voor het team en bewaakt de feitelijke voortgang op hoofdlijnen zonder relevante details over het hoofd te zien.
- Jij brengt de juiste management informatie tijdig en volledig bij de juiste persoon.
- Eventuele signalen uit de organisatie die van invloed kunnen zijn op de voortgang van het project, maak jij bespreekbaar met de juiste stakeholders.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

PRESENTEREN

Met zelfvertrouwen weet jij ideeën en plannen op heldere wijze presenteren, effectief gebruik makend van ter beschikking staande hulpmiddelen.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ANALYSEREN

Jij beschikt over vaardigheden om overzicht en inzicht te krijgen over informatie én deze te begrijpen.

AANPASSINGSVERMOGEN

Ondanks wisselende omstandigheden weet jij efficiënt te werk te gaan. Dit doe je door jezelf aan te passen aan de omgeving, de verantwoordelijkheden en mensen.

VOORTGANGSCONTROLE

Om ervoor te zorgen dat het gewenste resultaat wordt behaald, bewaak jij binnen het projectteam de voortgang en de uitvoer van processen en taken.