

FUNCTIEKOMPAS

Operationeel Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als operationeel Health, Safety and Environment specialist coördineer en voer je inspecties uit op de werkvloer, waarbij je niet alleen verantwoordelijk bent voor het aanleveren van rapportages, maar ook voor het opstellen hiervan. Je neemt documenten grondig door en handelt assertief.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



BELANGEN TEGENSTELLINGEN

- Jij herkent emoties en diepgang in het gesprek/conflict en je bent in staat het gesprek af te breken vanwege de wetten waar je niet van kan afwijken.
- De belangen en drijfveren van je gesprekspartners onderken jij.
- Jij bent in staat om de reikwijdte van het conflict in te schatten en kunt hier goed op inspelen.

SAMENWERKEN

- Jij bent in staat om concessies te doen en je eigen mening bij te stellen op basis van de mening van anderen.
- Je beweegt anderen tot (cross-)samenwerking (dus ook afdeling-overstijgend).
- Jij zoekt actief naar samenwerkingen met anderen, stuurt op gemeenschappelijke belangen en zorgt ervoor dat het behalen van resultaat wordt ervaren als gezamenlijke verantwoordelijkheid.



ASSERTIVITEIT

- In samenwerkingsverbanden kom jij op voor de belangen van de opdrachtgever.
- Jij handelt diplomatiek; je weet wanneer je jezelf wel of niet direct kunt uitspreken.
- Jij weet welke strategie er nodig is om doelen te behalen en je stelt deze strategie op.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

COMMUNICEREN

- Complexe zaken breng je helder over, afgestemd op verschillende doelgroepen van de opdrachtgever.
- Je signaleert problemen bij de opdrachtgever, verwoordt deze en komt op eigen initiatief met oplossingen.
- Jij drukt jezelf helder uit en je past jouw taalgebruik aan op de doelgroep.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

BELANGEN TEGENSTELLINGEN

Op een diplomatieke wijze ga jij om met belangentegenstellingen en help jij deze op te lossen.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ASSERTIVITEIT

Je brengt jouw eigen standpunten op een heldere en effectieve manier over.

SAMENWERKEN

Op effectieve wijze werk jij (mee) aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct om persoonlijk belang dient. Dit doe je zowel op teamniveau als op de werkvloer, in samenwerking met andere afdelingen en eventueel externe partijen.

COMMUNICEREN

Jij hebt het vermogen om in de dagelijkse omgang met anderen efficiënt, duidelijk en adequaat uitdrukking te geven aan functionele behoeften, meningen, kennis en informatie.