

# FUNCTIEKOMPAS

## Strategisch Junior

### ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Health, Safety and Environment specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denkniveau. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid, het formuleren van doelen en het bepalen van strategieën waarbij je rekening houdt met alle wet- en regelgeving van dien. Je speelt een sleutelrol bij het vormgeven van de koers en toekomstvisie.

### GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



### ORGANISATIESENSITIVITEIT

- De informele en formele structuur binnen een organisatie onderzoek jij en begrijp je.
- Jij hebt gevoel voor onderlinge verhoudingen en anticipeert hier sensitief op.
- Jij begrijpt de consequenties van plannen en besluiten voor de onderlinge verhoudingen en posities van betrokkenen.

### VOORTGANGSCONTROLE

- Je stelt duidelijke deadlines op voor jezelf en voor anderen en vertaalt deze naar organisatie doelstellingen van de opdrachtgever.
- Je toetst regelmatig hoe de voortgang van de werkzaamheden verloopt.
- Vertragingen van het werk signaleer jij tijdig, je maakt deze bespreekbaar en beperkt deze tot het minimum.



### LEIDINGGEVEN

- Jij maakt concreet welke resultaten verwacht worden.
- Anderen spreek jij aan op hun resultaten en functioneren.
- Om doelen te bereiken zorg jij voor passende ondersteuning en begeleiding.

### ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

### BESLUITVAARDIGHEID

- Wanneer zich een acuut probleem voordoet, grijp jij adequaat in.
- Bij het nemen van beslissingen maak jij volledig gebruik van je eigen bevoegdheid.
- In het geval van tegenstrijdige belangen neem jij beslissingen.

# Kernwaarden

## TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

## VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

## ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

## SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

## EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

## RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

# Competenties

## ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever.

## LEIDINGGEVEN

Je geeft op een resultaatgerichte wijze richting aan anderen. Je formuleert doelen en faciliteert middelen, bewaakt de voortgang en coacht én corrigeert anderen.

## BESLUITVAARDIGHEID

Je neemt op het juiste moment beslissingen en neemt standpunten in waaraan jij je committeert. Je spreekt deze uit en handelt hiernaar.

## ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

## VOORTGANGSCONTROLE

Jij bewaakt de voortgang van processen, taken en activiteiten van betrokkenen evenals jouw eigen werkzaamheden en verantwoordelijkheden.