

FUNCTIEKOMPAS

Strategisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Health, Safety and Environment specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denkniveau. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid, het formuleren van doelen en het bepalen van strategieën waarbij je rekening houdt met alle wet- en regelgeving van dien. Je speelt een sleutelrol bij het vormgeven van de koers en toekomstvisie.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Jij hebt inzicht en aandacht voor drijfveren en motivatie van anderen en speelt daar vervolgens op in.
- Je weet hoe je om moet gaan met verschillende stakeholders en hun belangen en bent in staat om een win-win situatie te creëren.
- Jij creëert draagvlak wanneer er een complexe besluiten is genomen die een verandering teweeg brengen.

VOORTGANGSCONTROLE

- Je bewaakt op hoofdlijnen de feitelijke voortgang zonder relevante details over het hoofd te zien.
- Jij zorgt ervoor dat managementinformatie tijdig wordt aangeleverd.
- Zonder anderen te passeren, ben jij alert op signalen uit de organisatie die de voortgang van de werkzaamheden beïnvloeden en maakt deze bespreekbaar.



LEIDINGGEVEN

- Je stelt strategische doelen op en vertaalt deze bij de opdrachtgever door naar team- en individuele doelen.
- Wanneer prestaties achterblijven, spoor jij anderen aan om de juiste maatregelen te nemen.
- Jij geeft anderen feedback en inzicht waardoor zij uitdagende situaties in durven te stappen en kunnen groeien.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

BESLUITVAARDIGHEID

- Je maakt beslissingen die gevolgen hebben voor het toekomstige dienstenpakket van de organisatie van de opdrachtgever.
- Jij geeft feedback aan anderen over de manier waarop ze beslissingen nemen.
- Je neemt beslissingen en onderneemt acties die de efficiëntie en effectiviteit van eigen- en andere afdelingen bevorderen.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je eigen keuzes, besluiten of activiteiten op de gehele organisatie van de opdrachtgever.

LEIDINGGEVEN

Je geeft op een resultaatgerichte wijze richting aan anderen. Je formuleert doelen en faciliteert middelen, bewaakt de voortgang en coacht én corrigeert anderen.

BESLUITVAARDIGHEID

Je neemt op het juiste moment beslissingen en neemt standpunten in waaraan jij je committeert. Je spreekt deze uit en handelt hiernaar.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

VOORTGANGSCONTROLE

Jij bewaakt de voortgang van processen, taken en activiteiten van betrokkenen evenals jouw eigen werkzaamheden en verantwoordelijkheden.