

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Health, Safety and Environment specialist beschik jij minimaal over hbo werk- en denk niveau. Je neemt beleidsmatige beslissingen op basis van eigen bevindingen en strategische keuzes. Daarnaast ben je actief betrokken bij de uitvoering van het ontwikkelde beleid.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



OMGEVINGSBEWUST

- Jij weet de organisatie van de opdrachtgever op de juiste wijze te plaatsen in het krachtenveld waarmee deze te maken heeft.
- Je stimuleert anderen om actief op de hoogte te blijven over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen.
- Jij treedt op als vraagbaak met betrekking tot maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen.

AANPASSINGSVERMOGEN

- Je coacht anderen om met eigen ideeën effectief in te spelen op veranderende doelen.
- Jij spart met collega's om de manier waarop wordt omgegaan met veranderende omstandigheden, taken of mensen af te stemmen.
- Jij creëert draagvlak binnen het team bij de opdrachtgever om bepaalde veranderingen op te starten en door te voeren.



PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

- Jij informeert de juiste stakeholders tijdig en volledig.
- Je coacht anderen bij het oplossen van problemen.
- Bij problemen maak jij de juiste afweging tussen kosten en baten.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

STANDVASTIGHEID

- Je gaat het dialoog met anderen aan en staat open voor argumenten van anderen en verkrijgt hier nieuwe inzichten uit.
- Om het draagvlak voor jouw eigen voorstellen te vergroten, weet jij de juiste personen te benaderen.
- Op het juiste moment weet jij voet bij stuk te houden.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

OMGEVINGSBEWUST

Jij laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische trends en ontwikkelingen. Deze kennis benut jij effectief ten behoeve van de organisatie.

PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

Jij hebt het vermogen om doelgericht en effectief uitdagingen te analyseren en op te lossen dankzij jouw creatieve denkwijze. Je neemt hierbij weloverwogen beslissingen.

STANDVASTIGHEID

Jij probeert anderen te overtuigen van jouw standpunten en ideeën en creëert draagvlak.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

AANPASSINGSVERMOGEN

Jij bent in staat om efficiënt te blijven werken onder wisselende omstandigheden door je steeds aan te passen aan de omgeving, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.