

# FUNCTIEKOMPAS

## Strategisch Senior

### ROLOMSCHRIJVING

Als strategisch Personeel en Organisatie specialist heb jij minimaal hbo+ werk- en denkniveau. Je bepaalt de koers op basis van de visie en doelstellingen van de opdrachtgever. Hierbij ligt de focus op mens en organisatie en is denk-, implementatie- en veranderkracht de sleutel.

### RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



### VISIE FORMING

- Maatschappelijke, politieke en wetenschappelijke ontwikkelingen vertaal jij naar passende en concrete voorstellen voor de toekomst van de opdrachtgever.
- Jij doorziet de positie van de opdrachtgever t.
- .v. de markt en maakt op basis hiervan innovatieve en strategische keuzes.
- Jij inspireert anderen in het ontwikkelen van visies en strategieën.

### DAADKRACHT

- Jij pakt verantwoordelijkheid voor complexe, grote en organisatiebrede projecten en zorgt voor een goed eindresultaat. Bij zwaarwegende en duurzame beslissingen op strategisch niveau ben je zelfstandig en besluitvaardig en faciliteer je anderen tot het nemen van besluiten.
- Jij hebt een lange termijn visie, over hoe dingen beter of anders kunnen en spoort anderen aan om hierop de acteren.



### VERANDERMAGEMENT

- Jij weet veranderingen binnen eigen vakgebied in de brede, strategische context te plaatsen om zij te dragen aan de organisatiestrategie.
- Bij een verandering ben jij in staat om de leiding te nemen, te beïnvloeden en ervoor te zorgen dat de verandering in de juiste tijd, met het juiste resultaat behaald wordt.
- Jij bent in staat om veranderingen te evalueren en continu te verbeteren op basis van verkregen informatie, feedback en resultaten.

### ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

### ZAKELIJK (BEDRIJFSKUNDIG) INZICHT

- Jij begrijpt situaties en problemen in de context van de organisatie en kan op basis daarvan zelfstandig beslissingen nemen.
- Jij denkt en handelt vanuit organisatie breed perspectief en neemt mogelijke consequenties voor de opdrachtgever mee in de uitvoering van een verandering.
- Als coach help jij anderen de taal van de organisatie te begrijpen en bedrijfskundige inzichten te krijgen.

# Kernwaarden

## TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

## VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

## ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

## SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

## EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

## RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

# Competenties

## VISIE VORMING

Jij hebt het vermogen om patronen en verbanden tussen verschillende informatie te herkennen en deze te vertalen naar strategieën en toekomstige situaties.

## ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

## VERANDERMANAGEMENT

Jij beheert nauwkeurig het implementatie-proces van veranderplannen.

## DAADKRACHT

Jij pakt door, onderneemt vastberaden acties en voert plannen goed én snel uit.

## ZAKELIJK (BEDRIJFSKUNDIG) INZICHT

De bedrijfsvoering en taal van de business bij de opdrachtgever begrijp jij precies en weet deze te vertalen naar HR.