

FUNCTIEKOMPAS

Tactisch Senior

ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Personeel en Organisatie specialist beschik jij in ieder geval over hbo werk- en denkniveau en vertaal jij de organisatievisie en -doelstellingen door naar processen en beleid op het gebied van HR. Je geeft advies als een gelijkwaardig partner voor de business.

RICHTING GEVEN EN BEÏNVLOEDEN

Jouw rol is richtinggevend, omdat jij het geheel overziet. Je pakt de regie over processen en draagt de eindverantwoordelijkheid over het resultaat. Hierin draag jij bij aan de ontwikkeling van een proces, een team of een afdeling.



PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

- Dankzij jouw expertise coach jij de probleemeigenaar om het probleem zelfstandig op te lossen.
- Bij complexe problemen ontwikkel jij oplossingen die een grote impact hebben op de organisatie en toets de oplossing aan de (lange termijn) strategie van de opdrachtgever.
- Jij bewaart het overzicht (helicopter-view) en legt snel verbanden tussen het probleem, de omgeving en de opdrachtgever.

ONTWIKKELEN

- Jij denkt vooruit en ontwikkelt processen en beleid op strategisch niveau.
- Als projectleider houd je rekening met verschillende belangen en weet je draagvlak te creëren voor nieuwe processen en nieuw beleid.
- Je coacht en managet een team om verbeterde processen en nieuw beleid uit te voeren. Tussentijds evalueer je de voortgang.



ORGANISATIESENSITIVITEIT

- Je herkent verschillende culturen, hiërarchische lijnen en machtsverhoudingen en past jouw aanpak hier op aan.
- Jij weet een win-win situatie te creëren wanneer belangen van de stakeholders verschillen.
- Complexe besluiten op organisatieniveau stuur jij in de gewenste richting en je creëert draagvlak bij het invoeren van de verandering.

ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

ADVISEREN

- Je geeft op een professionele wijze feedback aan anderen (spiegel voorhouden) over bestaande patronen.
- Bij complexe vraagstukken heb jij de juiste informatie bij de hand en betrek je proactief de juiste stakeholders.
- Jij vertaalt verschillende adviezen door naar een lange termijn visie en strategie.

Kernwaarden

TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

Competenties

PROBLEEMOPLOSSEND VERMOGEN

Jij gaat actief opzoek naar logische, concrete en realistische oplossingen voor problemen.

ORGANISATIESENSITIVITEIT

Jij onderkent de invloed en gevolgen van je zelfgemaakte keuzes, besluiten of activiteiten.

ADVISEREN

Op basis van jouw kennis, vaardigheden en ervaring geef jij de ander raad over bepaalde kwesties.

ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenst resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

ONTWIKKELEN

Jij bent in staat om vooruit te denken en kansen te zien. Je ontwikkelt strategieën en processen voor verbetering en vernieuwing en houdt hierbij signalen uit de organisatie in acht.