

# FUNCTIEKOMPAS

## Tactisch Junior

### ROLOMSCHRIJVING

Als tactisch Sociaal en Juridisch specialist beschik jij over hbo werk- en denkniveau én up-to-date juridische kennis. Jij analyseert, interpreteert en lost juridische problematieken op. Begeleiding kan gebeuren aan individuen en organisaties.

### GROEIEN EN BIJDAGEN

In deze rol heb je nog veel te leren. Jouw kennis en ervaring zijn nog in ontwikkeling en daarom krijg je coaching. Jij bent nieuwsgierig, wil graag leren en levert een bijdrage aan het resultaat.



### BESLUITVAARDIGHEID

- Wanneer zich een acuut probleem voordoet, grijp jij direct in.
- Bij het nemen van beslissingen maak jij volledig gebruik van je eigen bevoegdheid.
- In het geval van tegenstrijdige belangen neem jij beslissingen.

### OVERTUIGINGSKRACHT

- Jij presenteert heldere en goed onderbouwde juridische argumenten in schriftelijke en mondelinge communicatie.
- Om juridische standpunten te ondersteunen en bevindingen duidelijk te presenteren, verricht je effectief onderzoek.
- Je werkt actief samen met andere adviseurs om juridische strategieën te ontwikkelen en te ondersteunen.



### KWALITEITSGERICHTHEID

- Aan de hand van voorgeschreven instructies weet jij jouw werk foutloos uit te voeren.
- Je voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van je eigen werk. Je herkent snel fouten en herstelt deze.
- Jij controleert de volledigheid en juistheid van verkregen informatie.

### ACCOUNTABILITY

- Om succesvol te kunnen zijn zorg jij ervoor dat je op tijd komt, afspraken nakomt én goed voorbereid bent.
- Jij bent ambassadeur van REEF, deelt kennis, viert successen en bent betrokken bij corporate activiteiten.
- Jij helpt collega's om beter te worden en creëert kansen voor de organisatie en voor collega's.

### OMGEVINGSBEWUST

- Jij bent op de hoogte over recente ontwikkelingen die relevant zijn voor het eigen werkgebied.
- Kennis over relevante maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen deel jij actief met collega's.
- Je verwerkt actuele maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen in voorstellen.

# Kernwaarden

## TROTS

- Wij zijn één familie
- We voelen ons betrokken
- We vieren en delen successen

## VERANTWOORDELIJK

- Wij maken afspraken en komen deze na
- We zijn zorgvuldig en houden overzicht
- We spreken elkaar aan

## ONDERNEMEND

- We worden graag uitgedaagd
- We zijn geïnteresseerd en nieuwsgierig
- We blijven leren (en maken dus fouten)

## SAMENWERKEND

- Wij maken elkaar beter
- We committeren ons als partner
- Wij verbinden en brengen mensen samen

## EIGENWIJS

- We stellen vragen voor diepgang
- We tonen lef en nemen risico's
- Wij overtreffen verwachtingen

## RESULTAATGERICHT

- Wij garanderen resultaat
- Wij dragen kennis over
- We anticiperen en creëren verrassende oplossingen

# Competenties

## BESLUITVAARDIGHEID

Jij neemt op het juiste moment jouw standpunt die jouw beslissingen onderbouwt. Je committeert je hieraan door ze uit te spreken en eraan te handelen.

## ACCOUNTABILITY

Jij doet alles om het gewenste resultaat te behalen en neemt verantwoordelijkheid over je eigen acties, beslissingen en prestaties in het werk. Je houdt jouw projectmanager proactief betrokken bij de voortgang, oplevering en tevredenheid rondom jezelf en het project.

## KWALITEITSGERICHTHEID

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit.

## OVERTUIGINGSKRACHT

Jij hebt het vermogen om anderen te overtuigen door middel van sterke argumenten, waardoor je een krachtig draagvlak creëert.

## OMGEVINGSBEWUST

Jij laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en trends. Deze kennis benut jij ten behoeve van de organisatie.